

---

**PROJET DE CLUB  
2020 - 2024**

**HANDBALL CLUB VOUVRILLON**

---



# Table des matières

<b>I - PREAMBULE</b>	<b>3</b>
<b>II – LE HANDBALL CLUB VOUVRILLON (HBCV)</b>	<b>3</b>
1 – SON HISTORIQUE	3
2 – SES VALEURS	3
3 – ORGANIGRAMME, GOUVERNANCE ET FONCTIONNEMENT INTERNE	4
4 – MISSIONS DE L’AGENT DE DEVELOPPEMENT SPORTIF (ADS)	7
<b>III - AMBITIONS ET OBJECTIFS STRATEGIQUES DU HBCV</b>	<b>7</b>
1- NOS AMBITIONS SPORTIVES :	7
2- NOS AMBITIONS TECHNIQUES :	8
3- NOS AMBITIONS ARBITRALES :	8
<b>IV - LES OBJECTIFS OPERATIONNELS DU HBCV</b>	<b>9</b>
1 - RENFORCER LES INTERVENTIONS / PRESTATIONS DE SON ADS AUPRES D’ASSOCIATIONS TERRITORIALES	9
2 - ACCUEILLIR DES COMPETITIONS ET REGROUPEMENTS DEPARTEMENTAUX DE HANDBALL	10
3 - FORMER SES ENTRAINEURS	10
4 - ORGANISER DIFFERENTS EVENEMENTS SUR LA SAISON AFIN DE REUNIR TOUS LES ACTEURS DU CLUB	11
5 - RECHERCHER DE NOUVELLES RESSOURCES FINANCIERES	11
<b>V – ANALYSE DE L’ENVIRONNEMENT</b>	<b>12</b>
1 – LES POLITIQUES PUBLIQUES TERRITORIALES	12
2 – INTERVENTIONS DANS LES ECOLES	12
3 – PARTENARIAT ENTRE CLUBS	13

# I - Préambule

La création de ce Projet Club relève de plusieurs objectifs :

- Répondre à une **demande des institutions publiques**
- **Positionner le Handball Club Vouvrillon** dans son environnement
- **Créer un document de référence** en termes de développement
- **Définir des objectifs stratégiques** à moyen terme

A moyen terme, le HBCV souhaite être **la référence en matière de formation et d'arbitrage sur le territoire Nord-Tourangeau.**

Une démarche de recrutement a abouti en 2014 et a permis au club **d'ouvrir différents dossiers dont celui du projet club**, document de plus en plus demandé par les partenaires institutionnels du club notamment et donc jugé prioritaire dans le cadre de son développement dans les prochaines années. Il est important de préciser que ces quelques pages ne doivent pas être envisagées comme un document statique, étanche aux évolutions du mouvement sportif et à toutes modifications. Certes, il s'agit de positionner le club dans son environnement, dans ses ambitions stratégiques et les actions qui doivent en découler, tout cela sur une période donnée. Mais **il est également primordial que ce document soit très régulièrement consulté afin de s'assurer que son contenu corresponde toujours aux besoins du club mais aussi aux changements que pourrait subir son environnement.**

**Le HBCV doit rester en mesure de rectifier à tout moment le chemin tracé par ce Projet Club.**  
C'est pour cette raison que ce document se veut **concerté et accessible à tous.**

En effet, il ne peut prendre tout son sens que si **tous les acteurs du club en prennent connaissance, le comprennent et le défendent.** Pour utiliser une métaphore, les statuts du club (déposés en préfecture) constituent les fondations de la maison et le Projet Club représente son plan.

**Un plan en perpétuelle évolution** auquel le HBCV pourra se référer pour suivre et adapter le chemin qui lui semblera être le meilleur dans le cadre de son développement.

## II – Le Handball Club Vouvrillon (HBCV)

### 1 – Son historique

Le Handball Club Vouvrillon a été fondé en **1982** à partir d'une volonté commune d'une vingtaine de copains de former une équipe de handball sur la commune de Vouvray.

38 ans plus tard, le club compte près **180 licenciés** répartis dans **11 équipes.**

Le club est présent dans chaque catégorie d'âge, du Baby Hand aux équipes seniors féminine et masculine, en compétitions et possède également une équipe loisir.

### 2 – Ses valeurs

Ce projet club est basé sur les principes fondateurs du HBCV :

- Epanouissement technique et moral de l'ensemble des acteurs du club
- Avoir un rôle éducatif, associatif et social
- Valeurs : respect, dépassement de soi, tolérance, engagement, solidarité.
- Formation du jeune handballeur
- Développement d'une équipe dans chaque catégorie d'âge

Le HBCV est un pur produit de la filiation de l'école et du sport associatif. Il est **porteur de valeurs fortes et s'engage pour les partager auprès de l'ensemble de ses adhérents.**

Dirigeants, joueurs, bénévoles, entraîneurs et arbitres, du fait de leur **amour du sport et du partage**, militent pour une **diffusion de la connaissance au plus grand nombre** afin de permettre à tous de s'épanouir et de trouver leur place de citoyen. C'est une éducation qui reconnaît à chacun la volonté et la capacité de **progresser et de se développer à tout âge de la vie.**

Ce club est en effet **acteur dans l'éducation du citoyen** en exigeant le **respect des partenaires, des adversaires, des arbitres et de tous les acteurs** de la vie du club.

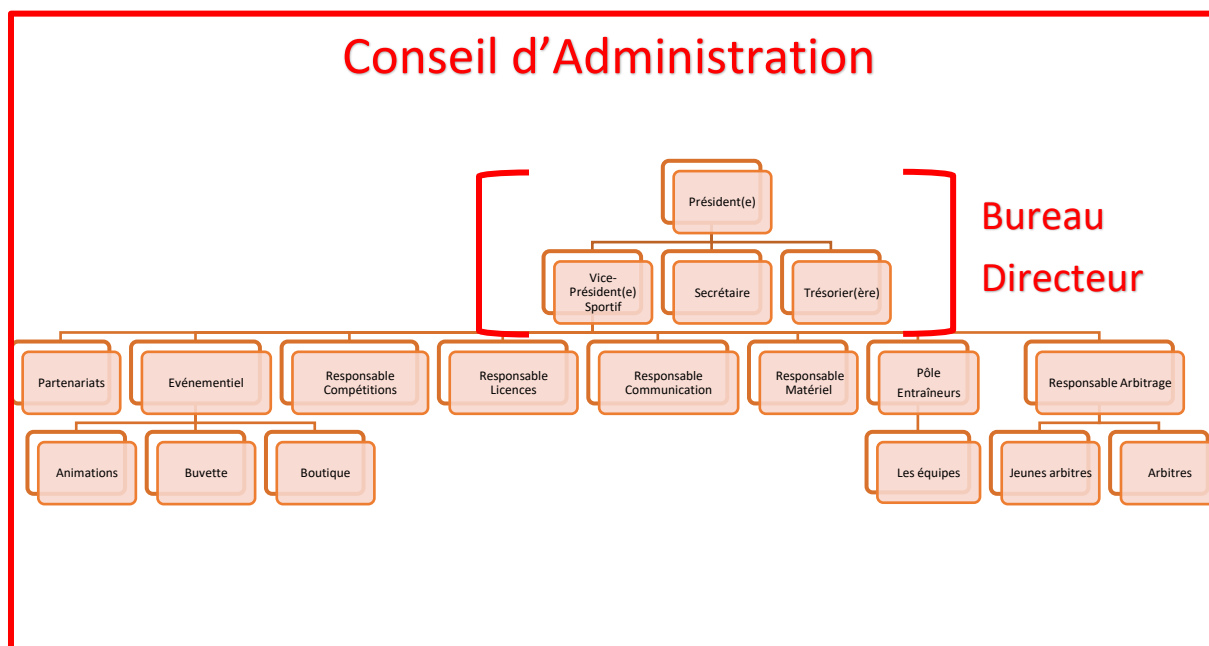
L'apprentissage des règles permet à tous ces jeunes et aussi aux moins jeunes de se discipliner. **Le « vivre ensemble » apprend la tolérance et l'acceptation de la diversité.**

**Faire partie d'une équipe, ce sont des droits mais aussi des devoirs vis-à-vis de ses coéquipiers ;** on s'engage pour soi mais aussi pour eux. Cette notion d'engagement pour une saison est quelquefois difficile mais c'est là aussi qu'on comprend que l'autre compte sur moi et moi sur lui.

**Ensemble, nous gagnerons, et si nous perdons, c'est ensemble également.**

**C'est là la force du collectif.**

### 3 – Organigramme, gouvernance et fonctionnement interne



## Organigramme du HBCV

Afin de faciliter le fonctionnement du club, la répartition de ces missions est donc la suivante :

- **Président(e)**
  - Gérer le club dans sa totalité
  - Être garant des relations publiques : Fédération, Ligue, Comité, Communauté de Communes, communes, associations diverses, etc.
  - Être dépositaire du Projet Club, du règlement intérieur et des chartes
  - S'assurer de la couverture des obligations CMCD (Contribution Mutualisée des Clubs au Développement)
  - Être le garant du bon respect des Conventions de Partenariats Sportifs et/ou Ententes avec d'autres clubs
  
- **Vice-Président(e) Sportif**
  - Assurer l'ensemble des missions du/de la Président(e) en son absence
  - Être dépositaire du Projet Sportif
  - Être le référent des entraîneurs et leur porte-parole lors des réunions
  - Accompagner les entraîneurs dans leur parcours
  - Être le correspondant technique et de formation auprès des instances du handball
  
- **Trésorier(ère)**
  - Gérer le budget de l'association
  - Réaliser les prévisionnels
  - Elaborer les dossiers de demandes de subventions en collaboration avec les membres du Bureau Directeur
  - Assurer la gestion financière de l'ADS
  - Présenter les comptes lors de l'Assemblée Générale
  
- **Secrétaire**
  - Être l'interlocuteur privilégié des mairies et de la Communauté de Communes
  - Être responsable de la réservation des gymnases et des salles
  - Rappeler les dates et l'ordre du jour des réunions mensuelles
  - Être responsable des Procès-Verbaux de réunion ainsi que de leur diffusion
  - Gérer l'envoi et le suivi du courrier/courriel auprès des différentes instances et acteurs du club
  
- **Responsable Arbitrage**
  - Réaliser la planification des arbitrages à domicile (préconiser les désignations d'arbitrage)
  - Vérifier les désignations d'arbitrages à l'extérieur
  - Assurer les formations et le suivi des arbitres
  - Enregistrer le nombre d'arbitrages effectués par les arbitres du club pour remplir les obligations CMCD
  
- **Entraîneurs**
  - Avoir un rôle d'éducateur

- Défendre et diffuser des valeurs sportives, éducatives et sociales (cf. partie II-2 : « Ses valeurs »)
  - Élaborer des séances d'entraînement appropriées
  - Être responsable de la formation et de l'animation d'un groupe
  - Organiser les déplacements de son équipe
  - Veiller au matériel confié
  - Parfaire sa formation
  - Être en relation directe avec le/la Vice-Président(e) Sportif et le/la Responsable des Compétitions
- **Responsable des compétitions**
- Réaliser la saisie des conclusions de matchs dans « Gest'Hand »
  - Tenir à jour le planning des rencontres et le diffuser auprès du Conseil d'Administration et de l'ADS
  - Assurer la transmission des informations de leur domaine d'activité aux personnes concernées
  - Assurer la correspondance entre les instances du handball et le club
- **Responsable des Licences**
- Réaliser la validation et la saisie des licences dans « Gest'Hand »
  - Avoir connaissance des tarifs des licences issus des instances du handball
  - Contrôler la complétude des dossiers de licence
  - Tenir un jour un listing de paiement des licences pour transmission au trésorier
- **Partenariats**
- En lien avec la Commission Communication :
    - Augmenter la notoriété du handball
    - Développer et faire connaître notre club
    - Mettre en avant nos partenaires
  - Augmenter nos moyens financiers
  - Établir des relations de confiance et assurer un suivi régulier avec nos partenaires
- **Responsable Communication**
- Relayer les différentes actions du club et des commissions
  - Communiquer sur la vie du club auprès de ses adhérents et de leurs familles
  - Développer la communication via les réseaux sociaux, affiches, presse, etc...
  - Communiquer les résultats sportifs du club
  - Être en constante relation avec le bureau directeur et les différentes commissions
- **Evènementiel**
- Responsable des Animations
    - Créer et organiser des événements ponctuels au sein du club et de son territoire afin d'y étendre sa notoriété
  - Responsable de la Buvette
    - Être responsable du fonctionnement et de la planification de la buvette
    - Assurer son approvisionnement (en lien avec le/la Trésorier(ère))

- Responsable de la Boutique
  - Être l'interface entre le club et l'équipementier
  - Sélectionner les articles de la boutique club et les proposer aux adhérents
  - Assurer le bon fonctionnement de la boutique club (de la commande à la livraison)
- **Responsable Matériel**
  - Assurer les commandes de matériel technique
  - Réaliser un inventaire en fin de saison
  - Préparer et réapprovisionner les pharmacies pour les entraîneurs
  - Réceptionner les demandes des entraîneurs

#### 4 – Missions de l'Agent de Développement Sportif (ADS)

Les missions assurées par l'Agent de Développement Sportif sont, en résumé, les suivantes :

- Coordination et encadrement des équipes du club
- Encadrement et animation des stages sportifs durant les vacances scolaires
- Management et support aux entraînements des équipes jeunes
- Suivi de l'école d'arbitrage en lien avec la commission arbitrage
- Gestion du planning des entraînements en lien avec le/la Vice-Président(e) Sportif
- Aide à la recherche de prestations externes et de partenariats
- Mise en place d'animations sportives dans le cadre des prestations ou partenariats passés avec d'autres structures

Ces missions ne sont pas exhaustives. Elles doivent régulièrement faire l'objet d'adaptations en fonction des besoins du club. Une fiche de poste a d'ailleurs été créée à cet effet.

### III - Ambitions et objectifs stratégiques du HBCV

Afin d'assurer sa pérennité et son développement, le HBCV doit se fixer des objectifs réalistes (stratégiques) et réalisables (opérationnels développés plus bas). Ces derniers sont directement liés aux principales ambitions du club réparties en trois domaines :

- Sportif ;
- Technique ;
- Arbitral.

#### 1- Nos ambitions sportives :

Nous nous devons de **proposer la pratique du handball**, dans la mesure du possible, dans **toutes les catégories** (Ecole de handball au Loisir).

Pour fidéliser les jeunes dans notre structure (surtout les -15 ans et - 18 ans) et augmenter leur niveau de jeu, **nous devons mener chacune de ces équipes au plus haut niveau territorial.**

Il est nécessaire de posséder une ou plusieurs équipes fanions évoluant à des niveaux permettant de susciter auprès des plus jeunes l'enthousiasme, l'identification, la motivation et l'envie de rester évoluer au sein du club tout au long de leur parcours handballistique. Aussi, l'objectif pour les équipes Seniors est d'évoluer **en championnat régional**.

En résumé :

- Proposer la pratique et la formation des jeunes garçons et filles dans toutes les catégories ;
- Mener les équipes -13, -15 et -18 au plus haut niveau territorial afin d'augmenter leur niveau de jeu ;
- Faire monter et évoluer au niveau Régional des équipes Séniors.

## 2- Nos ambitions techniques :

Afin que nos jeunes joueurs puissent s'épanouir sportivement et humainement tout au long de leur parcours, et ce jusqu'à leur intégration dans nos équipes Séniors, nous devons être capable de leur fournir des entrainements de qualité en nous appuyant sur des cadres formés.

Nous allons continuer notre politique **de formations internes aux entraîneurs** mais pas seulement. Nous devons également nous appuyer sur nos adhérents, **en priorité les jeunes et les parents accompagnateur pour susciter des vocations** en leur proposant tout d'abord d'intervenir sur des collectifs du club (Ecole de Hand/-11/-13) et en leur offrant **des formations** (interne ou externe). La finalité est par la suite de les intégrer à l'encadrement technique du HBCV, nous permettant ainsi **de disposer d'un réservoir pour constituer un staff technique**.

En résumé :

- Renforcer la formation de nos entraîneurs ;
- Encourager des vocations ;
- Accompagner les parents ou personnes désirant s'investir dans les collectifs et promouvoir éventuellement leur formation afin de disposer d'un réservoir pour constituer le staff technique.

## 3- Nos ambitions arbitrales :

Les arbitres ainsi que le personnel des tables de marques sont des composantes essentielles au bon déroulement des rencontres, quelle que soit la catégorie.

De plus, chaque club doit répondre à des obligations en matière d'arbitrage qui sont définies en fonction du nombre d'équipe, du niveau...

Dans ce cadre et face aux difficultés rencontrées chaque week-end, nous devons agir. Avant tout, **il faut valoriser et initier l'ensemble des joueurs et adultes bénévoles** à ces fonctions.

Cela peut commencer **par un accompagnement** soit lors des entrainements, soit lors des rencontres et par **la mise en place des formations internes spécifiques ouverte à tous**.



Ensuite, nous devons inscrire **les plus jeunes volontaires aux formations jeunes arbitres** afin qu'ils deviennent nos arbitres (adultes) et cadre de demain.

En résumé :

- Valoriser les rôles de l'arbitre (pas d'arbitre = pas de match) et de la table de marque ;
- Permettre aux licenciés et bénévoles qui le souhaitent d'entrer dans un cursus d'accompagnement et de formation ;
- Permettre aux jeunes arbitres d'accéder aux formations délivrées par les instances (Comité/ Ligue).

## IV - Les Objectifs Opérationnels du HBCV

Les objectifs opérationnels définissent les actions que le club souhaite mettre en place pour atteindre les objectifs qu'il a définis comme stratégiques. Il s'agit d'actions, d'opérations qui devront être pilotées de manière concertée en respectant une certaine démarche.

Pour cela, chaque action pourra faire l'objet d'une fiche de mission.

L'ensemble des objectifs opérationnels ci-dessous ne représente pas une liste exhaustive des actions que le club devra mettre en place pour atteindre ses objectifs stratégiques.

Toutefois, il s'agit d'ores et déjà d'une base conséquente qui permettra au HBCV de se lancer plus facilement sur le chemin vers lequel nous avons souhaité axer son développement.

Les principaux objectifs opérationnels du club sont répartis en plusieurs domaines :

- Renforcer les interventions/prestations de son ADS auprès d'associations / structures territoriales (écoles/collèges du nord du département)
- Accueillir des compétitions et regroupements départementaux de Handball ;
- Former ses entraîneurs ;
- Organiser différents évènements sur la saison afin de réunir tous les acteurs du club ;
- Rechercher de nouvelles ressources financières.

### 1 - Renforcer les interventions / prestations de son ADS auprès d'associations territoriales

Le Handball Club Vouvrillon est ancré depuis plusieurs années dans le territoire associatif du Vouvrillon. A moyen terme, l'objectif du club est de se positionner en tant que **club référent du Nord Tourangeau**. Le premier intérêt reste de **renforcer les liens** que le club possède déjà avec les structures partenaires (Ecoles, Mairies...), par des actions régulières, comme l'intervention auprès des écoles, et ponctuelles, comme le tournoi des écoles.

Dans un second temps, le HBCV a pour ambition de **créer de nouveaux liens** avec le tissu associatif local et mener des **actions conjointes et mutualisées**.

Ces interventions permettent également de donner davantage d'activités à l'ADS en place qui, à travers ce type d'actions, peut toucher de **nouveaux publics** et par conséquent travailler en faveur du recrutement de **nouveaux adhérents**.

En résumé :

- Renforcer et créer des liens avec les structures environnantes du HBCV ;
- Fidéliser ses adhérents et recruter de nouveaux pratiquants ;
- Etoffer et pérenniser le poste de l'ADS.

## 2 - Accueillir des compétitions et regroupements départementaux de Handball

Positionner le HBCV comme le **club référent** en termes de formation du joueur et de l'arbitre sur le territoire **Nord Tourangeau** est un objectif principal de notre projet.

Pour le réaliser, le HBCV doit être un acteur du Handball dans le département de l'Indre-et-Loire. **Accueillir des évènements départementaux** est donc un premier vecteur de développement.

Chaque année, le Comité 37 organise, au sein des clubs, de multiples réunions (AG, formations, stages ...), que le HBCV espère accueillir ponctuellement, lors de ces 4 prochaines années.

Ces réunions sont l'occasion de **développer le Handball sur le territoire** en échangeant sur des sujets techniques divers tels que l'arbitrage, la formation du joueur mais aussi sur des sujets de structurations du handball territorial.

Du côté du terrain, le HBCV a pour ambition d'**accueillir les finalités départementales** séniors filles et garçons des Coupe 37 et Coupe du Comité dans un délai de 4 ans.

Renforcer l'empreinte du Handball au nord de Tours pourrait également passer par la **réception de matchs** amicaux et/ou officiels de haut niveau comme la **N1 masculine et/ou l'élite féminine** (LBE) au gymnase de Reugny.

En résumé :

- Renforcer son implication au sein de son territoire en faveur du handball départemental ;
- Positionner le HBCV comme le club référent en termes de formation du joueur et de l'arbitre sur le territoire Nord-Tourangeau ;
- Accueillir les finalités départementales des Coupes 37 et du Comité ;
- Accueillir des matchs de haut-niveau.

## 3 - Former ses entraîneurs

La formation constante des entraîneurs est indissociable de la formation du joueur et de l'arbitre. Le HBCV souhaite offrir la possibilité à ses adhérents de se **former au grade d'animateur polyvalent**, en interne, par le biais de son ADS.

Effectivement, un **contenu d'entraînement adéquat, varié, ludique et technique** permet la fidélisation de ses adhérents.

Pour les formations à des niveaux supérieurs, le club pourra **accompagner ses entraîneurs** auprès des structures référentes : Comité 37 et Ligue du Centre-Val de Loire.

En résumé :

- Proposer des entraînements de qualité en formant ses entraîneurs ;
- Fidéliser ses adhérents ;
- Défendre et diffuser les valeurs sportives, éducatives et sociales du club.

#### 4 - Organiser différents évènements sur la saison afin de réunir tous les acteurs du club

Au-delà de l'organisation des matchs et entraînements de handball, le club juge primordial de **proposer des temps de rencontres et d'échanges conviviaux**.

Deux intérêts majeurs autour de ses évènements : **renforcer le lien social** entre les adhérents et **s'ouvrir à de nouveaux publics**, qui pourraient être intéressés par ces évènements.

Différents évènements sont déjà en place et nécessitent d'être pérennisés :

- Tournoi de Noël ;
- Vide Poussette ;
- Loto ;
- Stage multisports.

D'autres ont d'ores et déjà été évoqués :

- Tournoi de Sandball ;
- Déplacement sur des matchs de haut-niveau de handball (Chambray-lès-Tours, Saint-Cyr-sur Loire, Golden Ligue, TQO ...) ;
- Tournoi familial

En résumé :

- Renforcer le sentiment d'appartenance des adhérents au HBCV ;
- Impliquer les adhérents dans les différentes manifestations organisés par le club ;
- Accroître la notoriété du club, améliorer son image et toucher un nouveau public.

#### 5 - Rechercher de nouvelles ressources financières

Les objectifs opérationnels du club ont un lien très étroit avec les finances du club.

Un **budget en adéquation avec les ambitions du club** devra être impératif afin de mener le projet du club à terme. Il est donc important de se pencher sur les leviers qui lui permettront d'**accroître ses moyens**.

En plus des événements organisés et des prestations/interventions extérieures, de nouvelles pistes peuvent être envisagées par le HBCV

- **Partenariats** (Sponsoring et Mécénat)
- **Subventions** (Conseil Général, Conseil Régional, Communauté de communes ...)
- Tarifs Adhésion.

En résumé :

- Développer de nouveaux partenariats ;
- Renforcer les finances du club pour mener à terme son projet et ses ambitions ;
- Pérenniser le poste ADS.

## V – Analyse de l’environnement

L’analyse de l’environnement du Handball Club Vouvrillon a permis d’identifier **l’ensemble des acteurs de son territoire pour agir sur son développement** à court, moyen ou long terme.

### 1 – Les politiques publiques territoriales

Afin d’adopter un projet de développement cohérent, il convient de **connaître et de comprendre les politiques publiques** des différentes collectivités territoriales avec lesquelles le HBCV est (ou pourrait être) en relation dans le cadre de son développement, de ses actions ou de ses projets.

Il paraît également intéressant **d’être en lien étroit avec les instances du handball départemental et régional** et donc de savoir sur quels fondements se base leur politique de développement.

Par conséquent, nous avons identifié **quatre institutions à mettre en lumière** dans cette partie :

- La Mairie de Vouvray
- Le Comité d’Indre-et-Loire
- La Ligue du Centre Val-de-Loire
- La Communauté de Communes de la Touraine Est-Vallées

### 2 – Interventions dans les écoles

Afin de **développer le club et d’accueillir de nouveaux adhérents** au sein du HBCV, nous allons **intervenir dans plusieurs écoles des communes avoisinantes**.

Les communes concernées :

- Vouvray
- Vernou-sur-Brenne
- Reugny

- Monnaie
- Rochecorbon
- La Ville Aux Dames

### 3 – Partenariat entre clubs

Toujours dans l’optique du développement du HBCV, nous sommes en **relation avec d’autres clubs de handball** :

- Handball-Club Château-Renault (HBCR)
- Chambray Touraine Handball (CTHB)

Carte du secteur :

